



# MYTH HD

企業 × 福祉で社会を元気に

ニューロダイバーシティの推進でイノベーションを創出する



マイスホールディングス株式会社

# 障がい福祉への参入によってシナジー効果を発揮 企業を更なる成長へと導く

既存事業の改善

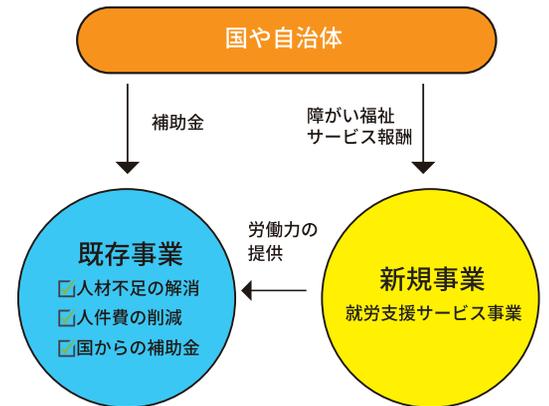
既存事業を活かした新たな事業創出

人材不足の解消

新規事業の立ち上げ

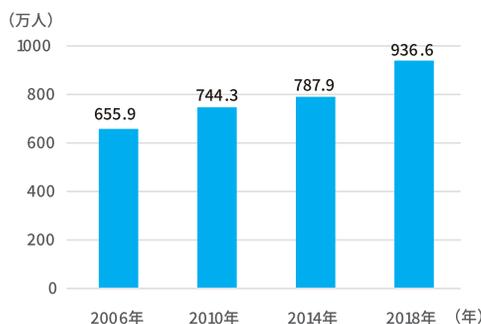
ミスホールディングスは「企業 × 福祉で社会を元気に」というビジョンのもと、障がい福祉事業以外にもさまざまな事業体系の企業をグループとしております。企業の問題点を見える化することで、既存事業の改善だけでなく、既存の事業を活かした新たな事業を創出し人材不足の解消と第二の柱となる新規事業の立ち上げを行っております。

我々はミスホールディングスグループ全体として障がい者の雇用を生み出し、どのような企業でも障がい福祉とマッチングさせることで収益向上が可能なモデルをご提案しています。



## 障がい者の法定雇用率達成企業は半分以下、特に中小企業の取組に大きな課題がある一方、障がい者数は年々増加しています。

障がい者人口の推移



障がい者雇用を推進することで、障がい福祉事業部においてダイレクトに収益向上へ繋げることができ、障がい者を適所に活用することで、中小企業のマンパワー確保及び生産性の向上が見込めます。また、社会的責任（CSR）を果たすことで、企業としての価値創出につなげることができます。

ミスホールディングスは多様性のある企業文化、組織作りを実現してゆく企業です。

### 就労継続支援

障がいや難病のある方が、雇用契約を結んだ上で一定の支援がある職場で働くことができる福祉サービスです。障がい者総合支援法に基づく福祉サービスのひとつであり、現時点では一般企業での勤務が難しい65歳未満の方に、一定の支援下で継続して働けるような職場を提供しています。



# マイスホールディングス株式会社

## 経営ビジョン Management Vision

私たちはいかなる環境の中においても、誰もが人間らしく、笑顔で夢や希望に満ちた人生を送ることができる社会を創造します。

## 経営方針 Management policy

共通理解を合わせることで働きやすい環境を創ります。全社員及びその家族の物心両面の幸せを追求します。謙虚にしておこらず人格を高め地域社会に貢献します。

## 企業理念

Corporate philosophy

- 1 企業文化を大切に、さらなる発展をおこなう
- 2 既存の事業を活かし、新たな事業を創出する
- 3 ニューロダイバーシティの推進により人材不足の解消をおこなう

## 行動指針 Behavioral guidelines

私たちは笑顔を大切にします  
私たちは、他社の喜びを自らの喜びに変えます  
私たちは常に考えます  
私たちは創造します  
私たちは会話の量と質を大事にします  
私たちは正直です

私たちは一人一人の個性を尊重します  
私たちは地域と共に栄えます  
私たちはお節介です  
私たちは倹約します  
私たちは倹約します  
私たちは利益を確保します  
私たちは仕事をします

## ORIGIN - 名前の由来 -

高齢者や障がい者など様々な方が「自分らしく (My self)」「笑顔 (My smile)」で「自分の望む人生 (My story)」を過ごしていけるようにと3つの (three) と My を取り入れ MYTH とさせて頂きました。福祉だけではなく、医療や企業、また各自治体とも連携し、『ご利用者が幸せを感じることができる。』そして、『心からの「ありがとう」をいただける。』共感と喜びに満ちた福祉を実現するために MYTH は活動していきます。



## CAREER - 職歴 -



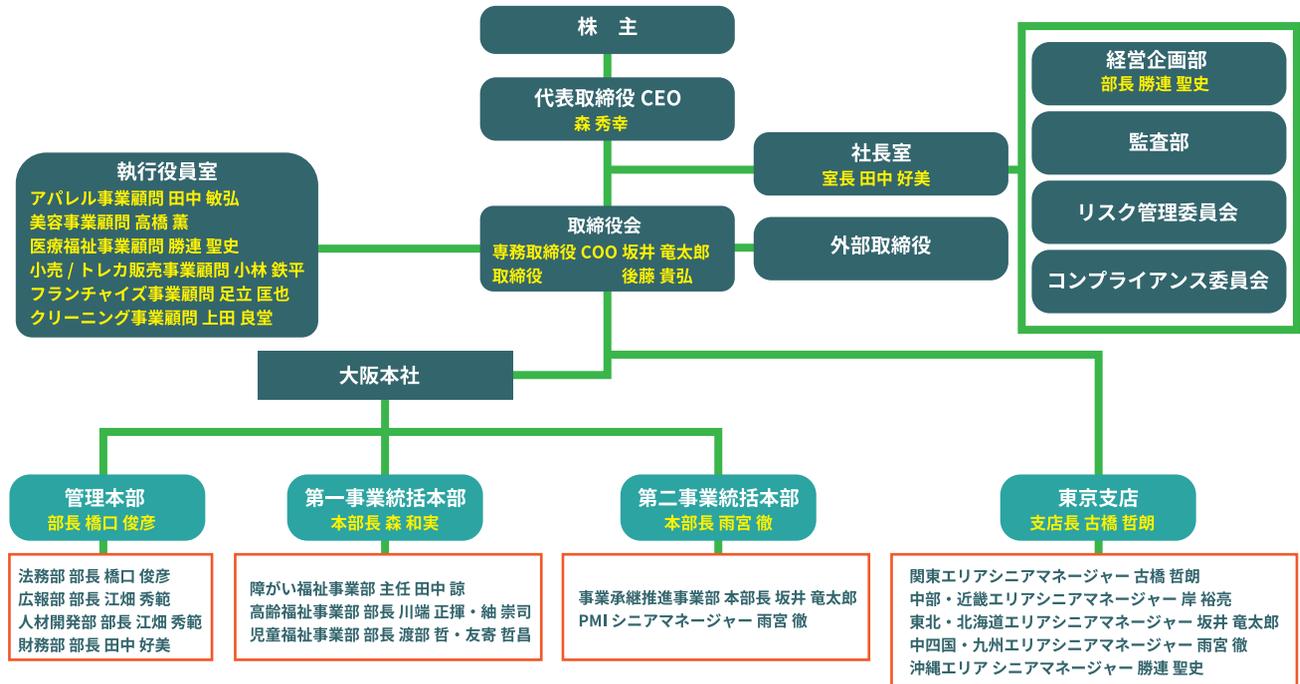
マイスホールディングス株式会社  
代表取締役 **森 秀幸**

- 1966年 4月 ● 株主会社第一興商に入社。大阪支店営業部に配属され、最優秀新人賞を獲得。その後豊橋支店営業部に転属し課長職として部下7名の管理と教育に3年間従事する。
- 2003年 2月 ● 愛知県豊橋市で飲食店を独立開業。地元で愛される飲食店を目指し着々と増収増益を続けていたが、自身の経営能力に限界を感じ3期目にて売却。
- 2005年 8月 ● 株式会社 AMI 入社。(東京都中央区) 事業再生、経営企画、マーケティング企画を主軸に様々な業種にコンサルティングを提供する法人にて法人営業従事。主に IT 事業者、福祉事業者を担当し、営業戦略及び財務管理のスキルを強化・取得。9年間で84社を売上向上、収支改善に貢献。
- 2014年 10月 ● 合同会社ケアマインド設立。前職にて培ったスキル・人脈を礎に、障害福祉事業所を開所。また14社17障害福祉事業所に対してのコンサルティングを提供。
- 2014年 9月 ● 株式会社 MYTH に専務執行役員として就任。障害福祉事業所に対する訪問看護事業のフランチャイズ事業を立ち上げる。培った営業力により2020年3月までに34社の加盟店を獲得。全国37ステーションまで拡大したが、診療報酬制度の抜本的な改訂に伴いフランチャイズ制度を解体。その後、M&A事業部を設立し28社のM&Aをおこない福祉事業を主軸とした「MYTH GROUP」を設立する。
- 2023年 3月 ● マイスホールディングス株式会社を設立。

# パートナー企業

M&A DD管理	株式会社 MYTH × 株式会社 POREUP
M&A PMI 管理	株式会社 BISSUSS、株式会社 ティティバレー
M&A アドバイザー	株式会社 リガーレ、株式会社 日本 M&A センター、株式会社 ストライク
税務顧問	御堂筋税理士法人
労務顧問	大野社労士オフィス 助成金サポートセンター
法務顧問	パークアベニュー法律事務所、北浦司法書士事務所
資産運営管理	MaM 株式会社 (MYTH Asset Management)
主要取引銀行	りそな銀行、山陰合同銀行、池田泉州銀行、琉球銀行
ホールディングスパートナー	J F I ホールディングス 株式会社、株式会社 THE SPORTS TREE (TST GROUP) 株式会社 プライマリーネット (Primary GROUP)、株式会社 バイパス給食センター (BPS GROUP)

# ミスホールディングス組織体制図

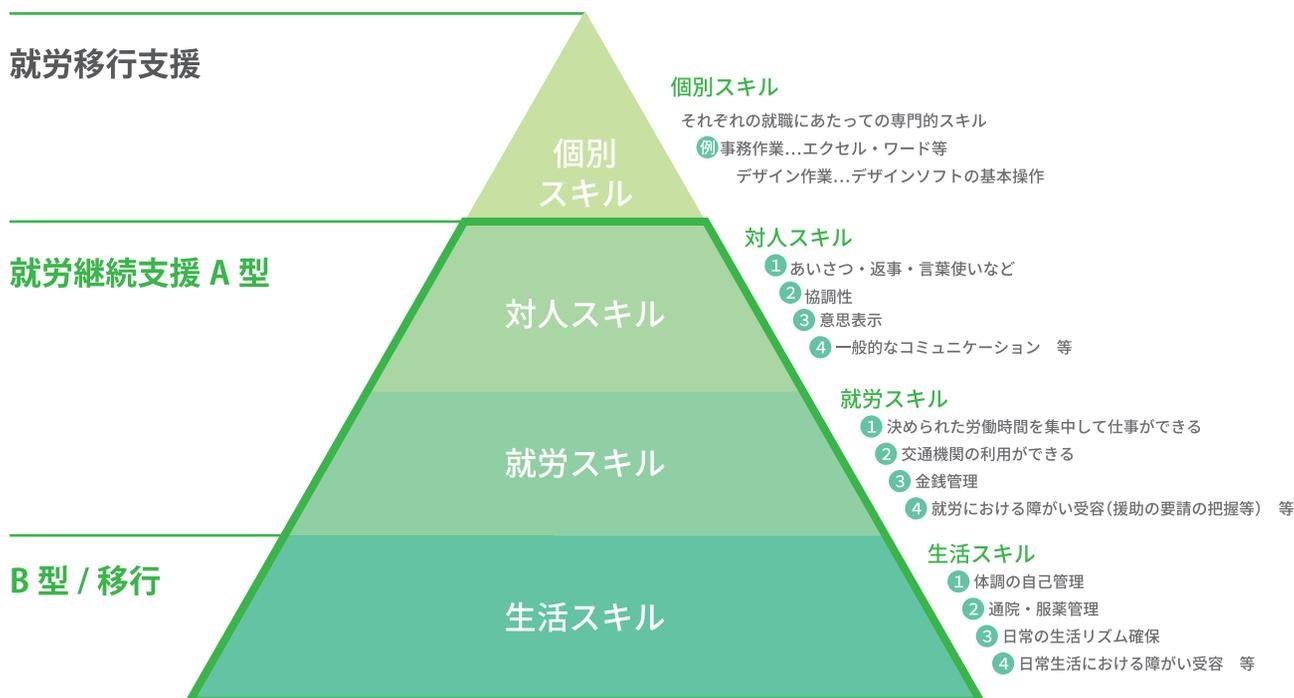


役員紹介		
代表取締役	森 秀幸 (新規事業推進部 部長兼任)	大阪本社
社長室	社長室 室長 田中 好美 経営企画部 部長 勝連 聖史	
取締役	専務取締役 (COO) 坂井 竜太郎 取締役 後藤 貴弘	
執行役員室	アパレル事業顧問 田中 敏弘 美容事業顧問 高橋 薫 医療福祉事業顧問 勝連 聖史 小売 / トレカ販売事業顧問 小林 鉄平 フランチャイズ事業顧問 足立 匡也 クリーニング事業顧問 上田 良堂	東京支社

管理本部 部長 橋口 俊彦  
 法務部 部長 橋口 俊彦  
 広報部 部長 江畑 秀範  
 人材開発部 部長 江畑 秀範  
 財務部 部長 田中 好美  
 第一事業統括本部 本部長 森 和実  
 障がい福祉事業部 主任 田中 諒  
 高齢福祉事業部 部長 川端 正揮・ 紘 崇司  
 児童福祉事業部 部長 渡部 哲・ 友寄 哲昌  
 第二事業統括本部 本部長 雨宮 徹  
 事業承継推進事業部 本部長 坂井 竜太郎  
 PMI シニアマネージャー 雨宮 徹  
 東京支店長 古橋 哲朗  
 関東エリアシニアマネージャー 古橋 哲朗  
 中部・近畿エリアシニアマネージャー 岸 裕亮  
 東北・北海道エリアシニアマネージャー 坂井 竜太郎  
 中四国・九州エリアシニアマネージャー 雨宮 徹  
 沖縄エリアシニアマネージャー 勝連 聖史

# 就労継続支援は A 型と B 型に分かれます

## MYTH グループにおける 就労準備性ピラミッド（就労の適正化）



## A 型事業の対象者

通常の事業所で雇用されることは困難だが、雇用形態に基づく就労が可能な方です。MYTH では面接シートを活用し、生活リズム10項目・対人関係5項目・作業力8項目を1～4で評価し、**評価基準を超えた方のみ就労していただきますのでご安心ください。**

## 就労継続支援 A 型とは？



障がい者支援の一環として提供されるサービスのひとつで、障がいを持つ方々が社会参加や労働を行うための支援を提供する制度です。身体障がい者や知的障がい者、発達障がいを含む精神障がいを抱えている方、また一般企業への就職が現時点で難しい方が就労継続支援 A 型を利用します。

# 知れば安心

## 身体障がいとは？

身体機能の一部に不自由があり、日常生活に制約がある状態のことをいう。

## 知的障がいとは？

日常生活で読み書き計算などを行う際の知的行動に支障がある状態で、知能指数が基準以下の場合に認定される。

## 精神障がいとは？

脳および心の機能や器質の障がいによって起きる精神疾患によって、日常生活に制約がある状態をいう。

## 例えば、どんなコトと一緒にできるのか？

▶ 各種事務作業

▶ ネットショッピング代行業

▶ 動画編集作業  
HP、チラシ  
パンフレット  
名刺作成

▶ 封入・梱包

▶ 倉庫内作業

▶ ベッドメイキング

▶ 清掃業務

▶ クリーニング業務

一人ひとりの持つ個性が活きる業務とのマッチングで「意欲」や「働きたい」を創出し、継続的な就労支援を実現

# 未来をデザインする



## CSRとSDGsへの挑戦

私たちは、障がいの有無にかかわらず、すべての人が尊重され、平等に機会を享受できる共生社会の実現を目指します。障がいを持つ一人ひとりがその能力を最大限に発揮し自分らしく輝ける社会を築くため、全員がアクセスしやすい環境づくりを進め、必要なサポートを提供していきます。

### 信頼を核としたガバナンスの強化が共に築く持続可能な未来へ。

企業がステークホルダー（利害関係者）との信頼関係を築いていくためにも、ガバナンス体制を構築し強化していくことはとても重要な取り組みだと考えています。

#### ●ガバナンス体制図



#### ステークホルダーとの信頼関係を築くための管理体制

#### 信頼の構築

私たちは透明性、誠実性、論理を核にお客様、株主・投資家、従業員、行政、地域社会、取引先との信頼を深め共に最良の未来を築きます。

#### ガバナンス体制の強化

私たちは強化されたガバナンス体制を通じて高い倫理観基準と法令遵守を保ち、適切な監督機能とリスク管理を確率することにより透明性と責任を持って皆様の信頼に応える企業を目指します。

#### 持続可能な未来への共同構築

私たちは信頼と確固たるガバナンスに支えられ社会的・環境的課題に取り組みます。SDGs達成への貢献は私たちの使命であり共に持続可能な未来を築きましょう。

CSR への取り組み  
「共に築く、支え合う社会」

# CSR

## 概要と目的

障がい福祉支援事業を営む企業として、私たちの CSR 活動は障がい者だけではなく地域社会全体に対しても包摂的な影響を与えることを目的としています。この活動は、障がいを持つ人々が社会のあらゆる側面で完全に参加できるよう支援することを核とし地域社会の連携を深め、持続可能な社会的包摂を促進します。私たちの目標は障がいのある個人が自立し、社会の一員として尊重される環境を構築することです。

## スローガン：共に築く、支え合う社会

このスローガンは障がい者も非障がい者も区別なく、社会の全員が支えあいながら共に成長する社会を築くという私たちのコミットメントを象徴しています。CSR 活動を通じて、私たちは障がい者が社会の全分野で活躍できる機会を提供し、その能力を最大限に引き出すことに努めています。また、全てのステークホルダーが参加し支援することで、より強くより包摂的な社会の構築を目指しています。

このような取り組みにより私たちは障がい者個人だけではなく、地域社会全体にポジティブな変化をもたらすことを目指しています。

## 【主なプログラムとその成果】

### 1. 職業訓練と雇用支援プログラム

- 障がい者向けの職業訓練センターを設立し、職場でのスキルと自信を向上させる訓練を提供。
- 地域企業と連携して障がい者雇用のためのパートナーシップを構築。多くの障がい者が正規雇用を獲得し経済的自立を果たします。

### 2. バリアフリー環境整備

- 公共施設や企業施設のバリアフリー化を推進しアクセシビリティを向上。
- 改修を通じて、障がい者が日常生活で直面する物理的な障壁を取り除き利便性を高めます。

### 3. 意識向上とコミュニティ参加

- 地域社会向けの障がい者理解啓発キャンペーンを実施し、障がい者への偏見と差別を減少させるための教育プログラムを提供。
- 障がい者と非障がい者が一緒に参加するイベントを定期的で開催し、相互理解と社会的結びつきを強化しました。



SDGsへの取り組み  
「持続可能な開発で誰もが  
輝ける未来へ」

# SDGs

## SDGsの目標と私たちの取り組み

障がい福祉支援事業を通して、私たちは特に以下のSDGs（持続可能な開発目標）に注力しています。

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 目標 3：すべての人に健康と福祉を

障がい者専用の健康診断、治療プログラム、心理サポートサービスを提供し、障がい者の健康を維持・向上させるとともに日常生活の質を高める介護サポートや生活支援ツールも提供します。

### 目標 4：質の高い教育をみんなに

障がいに応じた教育資源を開発し、特別支援学校やインクルーシブ教育を推進することで障がい者が学ぶ機会を拡大します。

### 目標 10：人や国の不平等をなくそう

障がい者が自立して生計を立てられるよう就職支援と起業支援プログラムを提供します。

### 目標 16：平和と公正を全ての人に

障がい者の法的権利を保護し彼らが平等な扱いを受けるための支援を行います。さらに、障がい者が地域コミュニティや政治プロセスに積極的に参加できるよう投票や公共議論へのアクセスを提供し、彼らの社会参加を促進します。

### [ 主なプログラムとその成果 ]

#### 包摂的教育プログラムの展開

障がい者向けのカスタマイズされた教育カリキュラムを開発し通常の学校システムと統合。これにより、障がい者がより多くの教育機会を得て社会への積極的な参加が可能に。

#### 障がい者雇用促進イニシアティブ

地域企業と連携して障がい者のための職場環境を整備。職業訓練と雇用マッチングサービスを提供し障がい者の雇用率向上と職場での成功を支援。

#### 社会意識向上キャンペーン

障がい者についての社会的誤解を解消し、障がい者への理解と尊重を促進するための公共キャンペーンを実施。これが社会全体の包摂意識の向上に寄与。

私たちの取り組みにご関心をお持ちの皆様、この旅に参加し共に未来を作るパートナーとしてご協力いただければ幸いです。

マイルホールディングスは「企業 × 福祉で社会を元気に」というビジョンのもと障がい福祉以外にもさまざまな事業体系の企業をグループとしております。



## マイルホールディングスの特徴

### 1. 「企業 × 福祉」で新たな価値を生み出す

私たちマイルホールディングスは、障がいを持つ人々へも「職業の自由」を実現したいと考えております。多種多様な事業会社様にグループインしていただく事で、障がい者雇用とのマッチング(就労継続支援A型)をサポートさせていただきます。また障がい福祉への取り組みを推進していくことで、人材不足の解消、人件費の削減、国からの補助金、社会貢献など、既存の事業に新たな価値を生み出します。

### 2. 企業文化 / 価値観を大切にします

私たちマイルホールディングスは、グループインしていただいた企業様が持つ文化 / 価値観を大切にします。企業がこれまで築いてきた文化とは、従業員の皆様にとって働く環境そのものであると考えているからです。それぞれの企業文化を理解し合うことで多様性を認め、対等な立場で意見を交わし、共に働く人の気持ちに寄り添うことで信頼関係を築いていきます。

### 3. グループシナジーで更なる発展を実現します

私たちマイルホールディングスは、特定の専門分野 / 業種業態に偏ることなく、また日本全国さまざまな事業体系の企業様にグループインしていただいております。多種多様な業務業態がグループ内にある事で、外注している商品 / サービスについてはグループ内の商材とのマッチング。企業向けに販売している商品 / サービスについては、グループ内企業への販路を開拓していくことで、更なる事業の発展を実現します。